

Aziende e leggi

Risponde avv. Paolo Galbusera - Network

Legale Integrato - Milano

trovarisposte@laprovincia.it

719 - OBBLIGATORIO ASSUMERE IL LAVORATORE DISABILE?

Ci è stato avviato obbligatoriamente al lavoro un disabile. Stiamo attraversando un momento difficile. Siamo tenuti ad assumerlo?

Lettera firmata

È un problema che tocca diverse aziende in questo periodo. La L. 66/99 prevede l'obbligo per le aziende con più di 15 dipendenti di assumere disabili iscritti negli elenchi speciali tenuti dagli uffici provinciali del lavoro. La percentuale dei disabili da assumere varia da 1 per le aziende con più di 15 dipendenti sino al 7% della forza lavoro per le aziende con più di 50. L'assunzione può essere anche nominativa e l'azienda può richiedere un avviamento mirato nel senso che può indicare quali siano le mansioni disponibili ed i requisiti professionali richiesti in modo tale che venga avviato al lavoro un soggetto che risponda alle indicazioni fornite dal datore di lavoro. Le aziende con più di 35 dipendenti che svolgono attività particolarmente faticose o pericolose possono richiedere l'esonero parziale dall'obbligo di assunzione. Per le aziende che hanno in atto procedure di mobilità o di cassa integrazione guadagni straordinaria l'obbligo di assunzione è sospeso per tutta la durata della procedura (mobilità) o del trattamento (CIGS). Se l'azienda non ha i requisiti per chiedere l'esonero parziale o non versa in una delle ipotesi di sospensione dell'obbligo di cui ho appena detto, può chiedere al servizio provinciale per l'occupazione dei disabili di sottoscrivere una convenzione che preveda l'inserimento graduale dei soggetti da avviare al lavoro. Se poi l'inserimento avviene a tempo indeterminato all'azienda possono essere riconosciute particolari agevolazioni (contributi e rimborsi).

